



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO

LA EXTINCIÓN DEL VÍNCULO LABORAL DE LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA POR RETIRO DE LA CONFIANZA SEGÚN EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

TESIS
PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE
ABOGADA

AUTOR
KARLA MARINA CHAVEZ RODRIGUEZ

ASESOR
EMILIANO NEMESIO VARGAS FLORECIN

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
DERECHO LABORAL

LIMA – PERÚ

2015

PAGINA DEL JURADO

PRESIDENTE

SECRETARIO

VOCAL

DEDICATORIA

Este trabajo de investigación está dedicado a mis adorados padres y hermanos quienes son el motor que me impulsan a seguir adelante.

AGRADECIMIENTO

A los abogados Dr. Emiliano Nemesio Vargas Florecin y Dr. Jorge Luis Mayor Sánchez, por su apoyo intelectual, paciencia y tiempo dedicado.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, CHAVEZ RODRIGUEZ KARLA MARINA, con DNI N° 41262653, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo, Facultad de Derecho, Escuela de Derecho, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es veraz y auténtica.

Así mismo, declaro también bajo juramento que todos los datos e información que se presenta en la presente tesis son auténticos y veraces.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo.

Lima, 27 de noviembre del 2015

CHAVEZ RODRIGUEZ KARLA MARINA

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado, presento ante ustedes la Tesis titulada “**LA EXTINCIÓN DEL VÍNCULO LABORAL DE LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA POR RETIRO DE LA CONFIANZA SEGÚN EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL**”, con la finalidad de analizar por qué el Tribunal Constitucional tiene diferentes criterios en las sentencias emitidas en relación a la extinción del vínculo laboral de los Trabajadores de Confianza por retiro de la confianza, en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo para obtener el Título Profesional de Abogado.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación.

CHAVEZ RODRIGUEZ KARLA MARINA

INDICE

	Pág.
Página del Jurado	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Declaratoria de Autenticidad	iv
Presentación	v
Índice	vi
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix

I. INTRODUCCIÓN

1.1 Realidad Problemática	1
1.2 Trabajos previos	4
1.3 Teorías relacionadas al tema	13
1.3.1 Base Constitucional	13
1.3.2 Los Trabajadores de Confianza	15
1.3.3 La Estabilidad Laboral en el Perú	28
1.3.4 El Despido Laboral en el Perú	35
1.3.5 El Tribunal Constitucional y los Trabajadores de Confianza	42
1.4 Formulación del problema	46
1.4.1 Problema Principal	46
1.4.2 Problemas Específicos	46
1.5 Justificación del estudio	46
1.6 Hipótesis	47
1.7 Objetivos	48
1.7.1 Objetivo General	48
1.7.2 Objetivos Específicos	48

II. MÉTODO

2.1 Diseño de investigación	48
2.1.1 Tipo de Estudio	48
2.1.2 Diseño	49
2.2 Categorías de Estudio	50

2.3 Población y muestra	52
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad	52
2.5 Métodos de análisis de datos	52
2.5.1 Preguntas de Estudio	53
2.5.2 Unidades de Análisis	53
2.5.3 Relación lógica entre las preguntas y las proposiciones	54
2.5.4 Criterios para interpretar los resultados	54
2.6 Aspectos éticos	54
III. RESULTADOS	
3.1 Descripción de resultados	56
IV. DISCUSIÓN	
4.1 Aproximación al objeto de estudio	75
V. CONCLUSIONES	78
VI. RECOMENDACIONES	80
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	81
 ANEXOS	
✓ Sentencias emitidas por el Tribunal Constitucional	86
✓ Matriz de consistencia	109
✓ Instrumentos	110
✓ Validación de los instrumentos	116

RESUMEN

El presente trabajo de investigación, estudia la polémica de la extinción del vínculo laboral de los trabajadores de confianza por retiro de la confianza según el Tribunal Constitucional, la misma que surge en los últimos años debido a los diferentes pronunciamientos que ha elaborado el Tribunal Constitucional en sus diferentes sentencias en materia laboral, en las cuales su criterio inicial era que los Trabajadores de Confianza podían ser despedidos por causa del retiro de la confianza, teniendo únicamente derecho a la indemnización por despido arbitrario, pero no a la reposición, sin embargo con el tiempo dicho criterio ha ido variando en el sentido que el Tribunal consideró que los Trabajadores de Confianza que fueron promovidos a puestos de confianza, al retirárseles la confianza podían regresar a su puesto original, a fin de que no se cometan abusos en los despidos por parte de los empleadores.

La investigación tiene un enfoque cualitativo, y se utilizará la metodología de estudio de caso, para lo cual se analizarán seis sentencias emitidas por el Tribunal Constitucional, durante el periodo del 2003 al 2008, con la finalidad de demostrar que existe un vacío legal en cuanto a la forma de terminación del vínculo laboral de los trabajadores de confianza, situación que ha originado que el Tribunal Constitucional emita diversas sentencias referidas a la estabilidad laboral de los trabajadores de confianza, las cuales han sido materia de cuestionamiento por los diferentes criterios expresados para determinar la protección contra el despido por el retiro de la confianza que tienen este tipo de trabajadores, planteándose finalmente una propuesta de solución al problema.

En el presente trabajo es la intención de la autora analizar los diferentes aspectos relacionados a la extinción del vínculo laboral de los Trabajadores de Confianza según el criterio del Tribunal Constitucional, con la única finalidad de brindar un aporte que permita regular en nuestra legislación laboral la extinción del vínculo laboral de este tipo de trabajadores, respetando y armonizando sus derechos con los derechos del empleador.

Palabras Clave: Trabajador de Confianza, Extinción del vínculo laboral, Despido, Reposición, Indemnización, Retiro de la Confianza.

ABSTRACT

This research studies the controversy of the termination of employment of workers in retirement confidence confidence as the Constitutional Court, the same that emerged in recent years as a result of the various statements made by the Constitutional Court in its various rulings on labor, in which the initial approach was that the workers could be fired Trust on the grounds of retirement trust, be entitled only to compensation for unfair dismissal, but not a replacement, but with time this approach has been changing in the sense that the Court found that the Workers Trust who were promoted to positions of trust, retirárseles confidence could return to its original position, so that no abuses in layoffs employers.

The research has a qualitative approach and case study methodology was used, for which six judgments of the Constitutional Court will be analyzed during the period from 2003 to 2008, in order to demonstrate the legal vacuum that exists as the manner of termination of the employment relationship of workers confidence, situation in which the Constitutional Court issued several rulings related to the job security of workers confidence, the same that have been subject to questioning due to the different criteria expressed to determine the protection against dismissal by the withdrawal of confidence that such workers are finally considering a proposed solution to the problem.

In the present work is the intention of the author analyze the different aspects related to the termination of employment of workers confidence in the judgment of the Constitutional Court, with the sole purpose of providing a contribution for regulating our labor laws extinction the employment relationship of these workers, respecting and harmonizing their rights with the rights of the employer.

Keywords: Worker Trust, termination of employment, dismissal, reinstatement, Compensation, Retirement Trust.